



# ПРОФИЛЬ ПРО 2

## Тест для определения персональных референций

**Профиль Про 2** личностный опросник, который позволяет проанализировать черты человека, влияющие на его мотивацию, поведение и производительность на работе. Основан опросник исключительно на научном подходе. При разработке использовался последний метод статистики ИРТ-Терстоуна, позволяющий минимизировать влияние социальной желательности, которая представляет собой серьезную проблему при приеме на работу.



112 вопросов



12-15 минут



Русский, английский, французский



Топ-менеджмент, руководители, начинающие специалисты

### ЗАДАЧИ

- Рекрутмент
- Внутренняя мобильность, профессиональная оценка
- Сплоченность команды

### ПРЕИМУЩЕСТВА

- Оценка личности, профессионального поведения и мотивации в одном опроснике
- Контроль социальной желательности
- Научная обоснованность, признанная во всем мире (сертификация в BPS (Великобритания))

### РЕЗУЛЬТАТЫ В ДЕТАЛЯХ

#### Анализ профиля на основе сопоставления

#### 28 показателей

- Прямолинейность vs Убедительность
- Непокколебимость vs Гибкость
- Эмоциональная чувствительность vs Стрессоустойчивость
- Интровертность vs Экстравертность
- Структуризация vs Импровизация
- Интуиция vs Сосредоточенность на фактах
- Личный баланс vs Вовлеченность в работу
- Потребность в размышлениях vs Потребность в действиях
- Командная работа vs Автономность
- Индивидуализм vs Альтруизм
- Поиск нового vs Поиск хорошо знакомого
- Свободомыслие vs Следование правилам
- Потребность в указаниях vs Желание быть лидером
- Смирение vs Честолюбие

Противоположный фактор	А B C D E F G H I J K										Основной фактор	
	Поведение и индивидуальность											
Прямолинейность												Убедительность
Искренность, потребность в объективности, открытость												Способность убеждать, оказывать влияние, строить стратегию
Непоколебимость												Гибкость
Твердость, решительность, воля												Устойчивость, поиск консенсуса, непредубежденность
Интровертность												Экстравертность
Сдержанность, спокойность, официальность												Дружелюбность, социальное поведение, взаимодействие
Эмоциональная чувствительность												Эмоциональная дистанция
Восприимчивость, эмоциональная экспрессивность, реактивность												Спокойствие, самоконтроль, невозмутимость
Структура												Импровизация
Методичность, планирование, систематизация												Спонтанность, адаптивность, комфорт в условиях неопределенности
Интуиция												Сосредоточенность на фактах
Истинность, прозрачность, восприимчивость												Рациональность, логичность, аналитический склад ума
Свободомыслие												Следование правилам
Несоблюдение правил, фанатичное соблюдение собственных стандартов												Соблюдение стандартов, уважение правил
Мотивация и ценности												
Личный баланс												Вовлеченность в работу
Баланс рабочего и личного, отключение после работы												Приверженность, трудолюбие, желание быть лидером
Потребность в указаниях												Принятие на себя ответственности, авторитарность, ответственность
Поиск рекомендаций и советов, признательность за указания												Потребность в действиях
Потребность в размышлениях												Динамичность, принятие риска, немедленность действий
Терпеливость, рефлексивность, склонность к концептуализации												Честолюбие
Смирение												Соперничество, стремление к углублению на достижения
Уверенность, стабильность, осторожность												Автономность, предпочтение независимости
Командная работа												Альтруизм
Отзывчивость, аффилированность, ориентация на команду												Готовность помочь, щедрость, ориентация на помощь
Поиск нового												Поиск нового, творчество

### Пример вопроса

Выберите фразу, которая лучше всего Вас описывает:

я дипломатичен

меня интересуют только конкретные данные

### Отчет

- Описание профиля
- Детализированный график
- Персональные комментарии
- Соответствие 138 группам профессий
- Соответствие социальному положению
- Соотношение с 22 поведенческими компетенциями

### График

